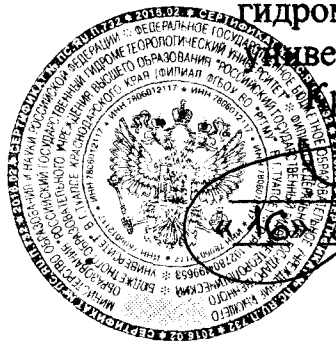


РАССМОТРЕНО:  
Ученым Советом филиала  
федерального государственного  
бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Российский государственный  
гидрометеорологический  
университет» в г. Туапсе  
Краснодарского края  
«16» февраля 2016 г.

Протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор филиала федерального  
государственного бюджетного  
учреждения  
высшего образования  
«Российский государственный  
гидрометеорологический  
университет» в г. Туапсе  
Краснодарского края



Д.Е. Яйли  
«16» февраля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о свободах, правах и обязанностях участников образовательных**  
**отношений в филиале федерального государственного бюджетного**  
**образовательного учреждения высшего образования**  
**«Российский государственный гидрометеорологический университет»**  
**в г. Туапсе Краснодарского края**  
**(филиал ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г. Туапсе)**

Туапсе, 2016

## **1. Общие положения**

1.1. Права и обязанности участников образовательного процесса в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет» в г. Туапсе Краснодарского края (далее – Филиал) определяются следующими документами, в соответствии с которыми разработано настоящее Положение:

- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет» (далее – Университет) и Положением о Филиале (с изменениями и дополнениями)

1.2. Положение о правах и обязанностях участников образовательных отношений (далее – Положение) принимается на Ученом совете Филиала, утверждается директором.

1.3. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Филиала, принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются на Ученом совете Филиала. После утверждения Директором новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.

1.4. Участниками образовательных отношений в Филиале являются:

- обучающиеся (как правило, студенты, слушатели);
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;
- педагогические работники (как правило, профессорско-преподавательский состав), научные работники и их представители;
- Филиал.

## **2. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки и стимулирования.**

2.1. Обучающиеся Филиала имеют право:

- на получение высшего образования, среднего профессионального образования (при наличии соответствующей лицензии) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Филиал при наличии при необходимости соответствующих документов компетентных органов Российской Федерации может реализовывать основные программы профессионального обучения, а также дополнительные образовательные программы;

- на выбор формы получения образования и формы обучения после достижения восемнадцати лет;

- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, с учётом конструктивных возможностей и особенностей здания Филиала, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

- на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном иными локальными нормативными актами Филиала;

- на выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Филиалом (после получения основного общего образования);

- на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;

- перехода с платного обучения из перечня платных образовательных услуг на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены Положением об оказании платных образовательных услуг Филиала;

- на освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Филиале, в установленном им порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);

- зачет результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), дополнительных образовательных программ в соответствии с правоустанавливающими документами Филиала при переводе из других организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- на каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком Филиала;

- на перевод для получения образования по другой форме обучения и форме получения образования в порядке, установленном законодательством об образовании;

- на перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования и другими локальными актами Филиала;

- на участие в управлении Филиалом в порядке, установленном Положением о Филиале и другими локальными актами Филиала;
- на ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом головного вуза, Положением о филиале, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Филиале;
- на обжалование актов Филиала в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- на бесплатное пользования библиотечно-информационными ресурсами, учебно-методические материалами, учебной базой, средствами обучения и воспитания на время получения образования в Филиале;
- пользования в порядке, установленном локальными нормативными актами Филиала, объектами культуры и объектами спорта Филиала;
- на развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;
- на участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой Филиалом, под руководством научно-педагогических работников и (или) научных работников Филиала и Университета;
- на опубликование своих работ, не несущих нарушение норм поведения и морали, принятых в обществе, не противоречащих законодательству Российской Федерации, в изданиях (как на печатной основе, так и на Интернет-ресурсах Филиала на бесплатной основе);
- на поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- на участие в общественных объединениях, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке. Не допускается принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях;
- на объективную оценку знаний;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Филиале и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном другими локальными нормативными актами Филиала;

- запрещается привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних, обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой;

- иные академические права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Филиала.

## 2.2. Меры социальной поддержки и стимулирования обучающихся:

- обеспечение питанием в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами, законами Краснодарского края, правовыми актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами Филиала;

- транспортное обеспечение в соответствии со статьей 40 Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ;

- иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Краснодарского края, правовыми актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами Филиала;

2.3. Освоение образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, проводимой в формах, определенных учебным планом, и в порядке, установленном Филиалом.

2.3.1. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одному или нескольким учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.

2.3.2. Обучающиеся обязаны ликвидировать академическую задолженность.

2.3.3. Филиал, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, обеспечивающие получение обучающимся образования в форме самообразования, обязаны создать условия обучающемуся для ликвидации академической задолженности и обеспечить контроль за своевременностью ее ликвидации.

2.3.4. Формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, в том числе порядок установления сроков прохождения соответствующих испытаний обучающимся, не прошедшим промежуточной аттестации по уважительным причинам или имеющим академическую задолженность определяются локальными нормативными актами Университета и Филиала.

2.4. Обучающиеся имеют право создавать трудовые бригады, представляющие собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в

различных отраслях экономики. К практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Запрещается привлекать к общественно полезному труду обучающихся, имеющих отклонение в состоянии здоровья.

2.5. В случае закрытия Филиала, аннулирования соответствующей лицензии, лишения его государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности. В случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, учредитель и (или) уполномоченный им орган управления указанной организацией обеспечивают перевод по заявлению совершеннолетних обучающихся, несовершеннолетних обучающихся по заявлению их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным образовательным программам соответствующих уровня и направленности. Порядок и условия осуществления такого перевода устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

### **3. Обязанности и ответственность обучающихся.**

#### **3.1. Обучающиеся Филиала обязаны:**

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы Филиала;

- выполнять требования Положения о Филиале, правила внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов Филиала по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

- ликвидировать академическую задолженность в сроки, определяемые Филиалом;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Филиала, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

- бережно относиться к имуществу Филиала;

- соблюдать режим организации образовательного процесса, принятый в Филиале;

- соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2. За неисполнение или нарушение Положения о Филиале, Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Филиала.

3.3. Меры дисциплинарного взыскания могут не применяться к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья при наличии уважительных причин по решению учебной части Филиала.

3.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул.

3.5. При выборе меры дисциплинарного взыскания Филиал учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студенческого совета.

3.6. По решению Филиала, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных частью 3.2. настоящего Положения, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Филиала, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников и функционирование Филиала.

3.7. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Главе Туапсинского района. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

3.8. Филиал в течении 1 рабочего дня информирует об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного

взыскания Управление образования Туапсинского района, которое, совместно с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из Филиала, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним обучающимся соответствующего образования образования.

3.9. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

3.10. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

#### **4. Права родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в сфере образования.**

4.1. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами. Они обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка.

4.2. Филиал оказывает помощь родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития, а родители несут ответственность за их воспитание, получение ими общего образования.

4.3. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

1) знакомиться с Положением о филиале, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Филиале;

2) знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей;

3) защищать права и законные интересы обучающихся;

4) получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях,



отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;

5) принимать участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в форме, определяемой Уставом Филиала;

6) присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;

7) вносить предложения по улучшению работы с обучающимися, консультироваться с педагогическими работниками Филиала по проблемам воспитания и обучения ребенка;

8) вносить предложения по организации дополнительных образовательных услуг;

9) посещать Филиал и беседовать с директором и педагогическими работниками после окончания у них занятий по предварительной договоренности;

10) вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Филиала.

## **5. Обязанности и ответственность родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в сфере образования.**

5.1. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся обязаны:

1) обеспечить получение детьми образования соответствующего уровня;

2) соблюдать правила внутреннего распорядка Филиала, требования локальных нормативных актов Филиала, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между Филиалом и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и работников Филиала;

4) при необходимости посещать Филиал по приглашению администрации или педагогических работников;

5) соблюдать этические и моральные нормы и правила общения с обучающимися и работниками Филиала.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ и иными федеральными законами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

## **6. Защита прав обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.**

6.1. В целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления Филиала обращения о применении к работникам Филиала, нарушающим и(или) ущемляющим права обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами с привлечением обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

6.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

6.3. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в Филиале из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Филиала.

6.4. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Филиале и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.6. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Филиала с учетом мнения студенческого совета, а также представительных органов работников Филиала (при их наличии).

6.7. Основанием возникновения образовательных отношений является распорядительный акт головного вуза, Филиала о приеме лица на обучение в

эту организацию или для прохождения промежуточной аттестации и (или) государственной итоговой аттестации (приказ).

## **7. Педагогические, руководящие и иные работники Филиала**

### **7.1. Право на занятие педагогической деятельностью:**

1) Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное (при реализации образовательных программ среднего профессионального образования) или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2) Номенклатура должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

### **7.2. Права и свободы педагогических работников Филиала, гарантии их реализации:**

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании и локальными актами Филиала;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Филиала, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности Филиала;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Филиала;

9) право на участие в управлении Филиалом, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Положением о филиале и локальными актами Филиала;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Филиала, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

7.2. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Филиала.

7.3. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

5) право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

6) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

7) в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная,

творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями, а также индивидуальным планом на учебный год. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим индивидуальным планом преподавателя с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

8) режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Филиала определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Филиала, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

#### 7.4. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские

осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать Положение о Филиале, правила внутреннего трудового распорядка.

#### 7.5. Ответственность педагогических работников:

1) педагогический работник Филиала, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

2) педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;

3) педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

#### 7.6. Аттестация педагогических работников:

1) Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

2) Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

#### 7.7. Правовой статус руководителя Филиала:

1) Руководитель Филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Университета, Положением о Филиале назначается ректором Университета;

2) Кандидаты на должность руководителя Филиала должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

3) Запрещается занятие должности руководителя образовательной организации лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

4) Кандидаты на должность руководителя Филиала и его руководитель могут проходить аттестацию по решению Университета. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя Филиала устанавливаются Университетом.

5) Должностные обязанности руководителя Филиала не могут исполняться по совместительству.

6) Права и обязанности руководителя образовательной организации, его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии с законодательством об образовании, Положением о Филиале и доверенностью, выдаваемой ректором Университета.

7) Руководителю Филиала предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников пунктами 3 и 5 части 5 и частью 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12г. № 273-ФЗ.

8) Руководитель Филиала несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Филиала.

#### 7.8. Иные работники Филиала:

1) В Филиале право, на занятие должностей наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности научных, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках. Права, обязанности и ответственность этих работников устанавливаются законодательством Российской Федерации, Положением о Филиале, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Филиала, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

2) Заместителям руководителя Филиала предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам пунктами 3 и 5 части 5 и частью 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12г. № 273-ФЗ.

#### 7.9. Работники Филиала имеют право:

- на участие в управлении Филиалом,
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства.

7.10. При исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право:

- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Филиалом, методов оценки знаний обучающихся;

- на повышение квалификации. В этих целях администрация создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего профессионального образования, научных организациях, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации;

- на учебную нагрузку в соответствии с условиями трудового договора в пределах, определяемых законодательством об образовании и о труде;

- проведение дисциплинарного расследования согласно действующему законодательству Российской Федерации;

- оборудованное рабочее место, рациональный режим работы, благоприятные условия труда и отдыха;

- на сокращенную продолжительность рабочего времени, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на получение пенсии за выслугу лет, иные социальные гарантии и льготы, установленные действующим законодательством;

- на длительный (до 1 года) отпуск, не чаще, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, порядок и условия предоставления отпуска определяются Учредителем;

7.11. Работники филиала обязаны:

- выполнять Положение о Филиале, Правила внутреннего трудового распорядка, требования других нормативных актов, регламентирующих деятельность Филиала;

- соответствовать требованиям квалификационных характеристик;

- обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся, соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности;

- ежегодно проходить медицинский осмотр;

- применять необходимые меры к обеспечению сохранности имущества Филиала, воспитывать бережное отношение к нему обучающихся;

- уважать права, честь и достоинство всех участников образовательного процесса.

7.12. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Филиале.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.



Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества обучающихся.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных семестрах.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам Филиала, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания дисциплин (модулей).

На педагогического работника с его согласия приказом директора могут возлагаться функции куратора по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в группе.

7.13. Для работников образовательного учреждения работодателем является Филиал в лице директора Филиала.

7.14. Трудовые отношения работника и Филиалом регулируются трудовым договором (контрактом), условия трудового договора (контракта) не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

7.15. Условия оплаты труда работникам Филиала.

7.15.1. Заработная плата работнику Филиала выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей. Выполнение им других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному соглашению, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.15.2. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливается доплата. Размер указанной доплаты и порядок её установления определяется Филиалом в пределах выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляется локальным нормативным актом Филиала, принятым с учётом мнения представительного органа работников.

7.15.3. Работникам Филиала, с учётом показателей результатов труда, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера. Виды, размеры, условия и порядок проведения выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников определяются Филиалом в пределах выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляются локальным нормативным актом Филиала, принятым по согласованию с Ученым советом и с учётом мнения представительного органа работников.

Работникам могут быть установлены иные доплаты и надбавки в соответствии с действующим законодательством.

7.15.4. За работниками, привлекаемыми по решению уполномоченных органов исполнительной власти к проведению единого государственного

экзамена в рабочее время и освобожденными от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохраняются гарантии, установленные трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права актами.

Работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена, может выплачиваться компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации в пределах средств бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

7.15.5. К педагогической деятельности в Филиале допускаются лица, имеющие среднее профессиональное (для образовательных программ среднего профессионального образования) или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации. Профессорско-преподавательский состав должен отвечать требованиям тарифно-квалификационных справочников и других аналогичных нормативно-правовых актов, регулирующих уровень квалификации на соответствующей должности.

7.15.5. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда и защиты прав потребителей.

7.15.6. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника образовательного учреждения по инициативе

администрации Филиала до истечения срока действия трудового договора (контракта) являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Положения о филиале и других локальных нормативных актов Филиала;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.15.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) администрация Филиала должна ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.