

РАССМОТРЕНО:  
Ученым Советом филиала  
федерального государственного  
бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Российский государственный  
гидрометеорологический  
университет» в г. Туапсе  
Краснодарского края  
«16» февраля 2016 г.

Протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор филиала федерального  
государственного бюджетного  
учреждения  
высшего образования  
«Российский государственный  
гидрометеорологический  
университет»  
в г. Туапсе Краснодарского края



Д.Е. Яйли  
«16» февраля 2016 г.

## СТРАТЕГИЯ

**обеспечения гарантии качества подготовки выпускников филиала  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Российский государственный  
гидрометеорологический университет»  
в г. Туапсе Краснодарского края  
(филиал ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г. Туапсе)**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Стратегия разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет» (далее - Университет), Положением о филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет» в г. Туапсе Краснодарского края с изменениями и дополнениями (далее - Филиал), Системой менеджмента качества Университета.

1.2. Настоящий локальный нормативный акт регламентирует взаимосвязанный комплекс долгосрочных мер по повышению конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда.

## **2. Глоссарий стратегии и нормативные регламентирующие документы**

Система менеджмента качества подготовки выпускников Филиала (СМКПВФ) – система для разработки политики, целей и достижения гарантий качества подготовки конкурентоспособных выпускников Филиала.

Стратегия – взаимосвязанный комплекс долгосрочных мер по повышению конкурентоспособности выпускников Филиала.

Политика в области качества (Quality Policy) – общие намерения и направления деятельности в области качества (образования), официально сформулированные высшим руководством головного вуза (РГГМУ) и Филиала. Политика в области качества является элементом общей политики и утверждается высшим руководством.

Цели в области качества (Goals of Education) – то, чего добиваются или к чему стремится Филиал в области качества. В соответствии с ИСО 9000:2001 это (планируемые) целевые значения индикаторов процесса (включая характеристики качества продукции); такие значения индикаторов, которые необходимо достичь к концу планируемого периода.

### Нормативные регламентирующие документы (внешние):

- Стандарт ГОСТ ISO 9001: 2011;
- Стандарты ENQA;
- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Гражданский кодекс РФ;
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Другие нормативные акты.

### Внутренние нормативные документы:

- Устав РГГМУ;
- Положение о филиале РГГМУ в г. Туапсе;
- Коллективный договор Филиала;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Иные локальные нормативные акты Филиала.

## **3. Цель и задачи Стратегии обеспечения гарантии качества подготовки выпускников Филиала**

Цель Стратегии – определение приоритетов обеспечения качества подготовки высококвалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, нравственно воспитанных, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, способных к эффективной профессиональной деятельности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

С целью обеспечения качества подготовки выпускников Филиала поставлены следующие стратегические задачи:

- постоянный мониторинг изменений конъюнктуры рынка труда и объективная оценка перспектив преимущественного развития определенных направлений подготовки;
- привлечение работодателей к формированию заказа на подготовку профессиональных кадров нужного им профиля и квалификации;
- приведение результатов обучения в соответствие с постоянно меняющимися требованиями рынка труда;
- использование объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;
- обеспечение профессиональной компетентности преподавательского состава;
- регулярное проведение самообследования для всесторонней оценки деятельности университета;
- информирование общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

#### 4. Этапы и взаимосвязь процесса обеспечения качества подготовки выпускников

<i>Этапы процесса</i>	<i>Входные данные (ресурсы)</i>	<i>Выходные данные (результат процесса)</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ соответствия действующей стратегии, политики и целей в области качества подготовки выпускников Программе развития РГГМУ и его филиалов;</li> <li>• Принятие решения об актуализации целей</li> <li>• Доведение политики, стратегии и целей в области качества подготовки выпускников до заинтересованных лиц, в особенности, до работодателей (в частности, до градообразующих предприятий города Туапсе – Туапсинский нефтеперерабатывающий завод и другие локальные подразделения ОАО «Роснефть», Туапсинский морской торговый порт, а также до руководства Северо-кавказского Гидрометеорологического центра и других структур Росгидромета; до руководителей предприятий курортно-рекреационного комплекса Туапсинского района, администрации Туапсинского района и города Туапсе и сопредельных муниципальных образований).</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Данные о социально-экономическом развитии города Туапсе и Туапсинского района, а также России в целом.</li> <li>2. Текущая ситуация в отраслях экономики – «потенциальных работодателях» – с прогнозом ее развития.</li> <li>3. Программа развития ФГБОУ РГГМУ, Стратегия развития Филиала;</li> </ol> <p><i>Поставщики:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Руководство РГГМУ и Филиала;</li> <li>2. Центр качества и НО УП;</li> <li>3. Административный аппарат Филиала, в особенности, учебная часть.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Решения по актуализации стратегии, политики и целей в области качества подготовки выпускников Филиала;</li> <li>2. Утверждение актуализированной стратегии, политики и целей в области качества подготовки выпускников Филиала.</li> </ol> <p><i>Потребители:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работодатели (в частности, градообразующие предприятия города Туапсе – Туапсинский нефтеперерабатывающий завод и другие локальные подразделения ОАО «Роснефть», Туапсинский морской торговый порт, а также руководство Северо-кавказского Гидрометеорологического центра и других структур Росгидромета; руководители предприятий курортно-рекреационного комплекса Туапсинского района, администрация Туапсинского района и города Туапсе и сопредельных муниципальных образований).</li> <li>2. Руководство Филиала;</li> <li>3. ППС и сотрудники Филиала;</li> <li>4. Абитуриенты, студенты и их родители; контрольно-надзорные органы.</li> </ol>

## 5. Матрица ответственности по процессу подготовки выпускников

Этап процесса	Должностное лицо (в соответствии с Матрицей ответственности руководства и сотрудников РГГМУ за процессы, идентифицированные в СМК)						
	Директор	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по НР	Заместитель директора по АХР	Ответственный секретарь приемной комиссии	Начальник Центра качества и НО УП РГГМУ	Руководители структурных подразделений
Анализ соответствия действующей стратегии, политики и целей в области качества Программе развития РГГМУ	+	+				+	
Анализ достижения целей в области качества по основным направлениям работы филиала	+	+				+	+
Принятие решения об актуализации целей в области качества по результатам анализа	+						
Доведение политики и целей в области качества до заинтересованных лиц	+	+	+	+	+	+	+

## 6. Записи процесса подготовки выпускников

- Формализованное решение (приказ) по актуализации стратегии, политики и целей в области качества подготовки выпускников.
- Политика РГГМУ и Филиала в области качества подготовки выпускников Филиала.
- Цели в области качества подготовки выпускников Филиала

## 7. Показатели процесса подготовки выпускников

Используемые при мониторинге

- Своевременность достижения целей в области качества подготовки выпускников Филиала.
- Результативность достижения целей в области качества подготовки выпускников Филиала.
- Процент целей от общего количества поставленных за год в области качества подготовки выпускников Филиала, которые руководство Филиала считает достигнутыми.

Конечные

Идентификация Филиала в образовательном пространстве.

## 8. Алгоритм процесса подготовки выпускников

