МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический университет»
в г.Туапсе Краснодарского края
(филиал ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г.Туапсе)

П Р И К А З

31.05.2021 г. **№ 32-ОД**

Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников

В связи с предстоящим истечением сроков трудовых договоров сотрудников профессорско-преподавательского состава, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года No 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 года N 749), с целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2021/2022 учебном году, в соответствии со ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить проведение конкурсного отбора на вакантные должности профессорско-преподавательского состава на 26 августа 2021 года.
2. В срок до 25.06.2021 года разместить на информационном портале филиала ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г. Туапсе информацию о приеме документов от претендентов для участия в конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.
3. Отделу кадров организовать прием документов (Приложение № 1) от кандидатов для участия в конкурсе до 25 августа 2021 года включительно по адресу: Краснодарский край, гор.Туапсе, ул.Морская, 4, каб.37.
4. Отделу кадров, заведующим кафедрами приказ довести до работников профессорско-педагогического состава филиала в части, их касающейся, а так же до лиц, подавших заявление об участии в конкурсе.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор филиала
ФГБОУ ВО «РГГМУ» в гор. Туапсе М.С.Аракелов

Специалист по кадрам О.Ю. Бегунова

1 экз. – ОК в дело 02-01
2 экз. – Бух. в дело 10-37

Приложение № 1
к приказу № 32-ОД от 31.05.2021 г.

Вакансии профессорско-преподавательского состава

Кафедра «Метеорологии, экологии и природопользования»			
№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
1.	доцент, (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Прикладная гидрометеорология», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,3	Агрометеорология Природная среда и гидрометеорологические процессы
2.	доцент, (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Экология и природопользование», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,8	Биология Основы природопользования Почвоведение и экология почв Техногенные системы и экологический риск Охрана окружающей среды Экологические проблемы особо охраняемых природных территорий Нормирование и снижение загрязнения окружающей среды Оценка воздействия на окружающую среду
Кафедра «Экономики и управления на предприятии природопользования»			
1.	доцент	1,0	Маркетинг Менеджмент Введение в профессиональную деятельность Банковское дело Экономика недвижимости Финансы Финансы и кредит Деньги, кредит, банки Рынок ценных бумаг Основы финансовой системы Экономическая безопасность Корпоративные финансы Финансы предприятий
2.	доцент, (деятельность связана с	0,5	Экономическая

	направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Экономика», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) - 0,5 ст.		деятельность организации Экономика труда Управление качеством на предприятии природопользования Макроэкономика Инвестиционный анализ Операции с ценными бумагами Стратегическое планирование Страхование Методы принятия управленческих решений Основы проектной деятельности Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Технологическая практика Бюджетирование предприятия Проектная деятельность Управление затратами предприятия
3.	доцент, (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Менеджмент», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,2	Финансовый анализ предприятия Стратегический менеджмент Управление проектами Оценка стоимости бизнеса
4.	Старший преподаватель	0,2	Налоги и налогообложение Бухгалтерская финансовая отчетность Логика и теория аргументации
5.	доцент	0,2	Исследование операций и методы оптимизации Первичная ознакомительная практика Объектно-ориентированное программирование
6.	Доцент (деятельность связана с	0,1	Основы организации

	направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Прикладная информатика», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)		научно-производственной деятельности Основы теории надежности технических систем

Приложение № 2
к приказу № 32-ОД от 31.05.2021 г.

Перечень документов для прохождения по конкурсу

Срок подачи документов до 17-00 25 августа 2021 года по адресу: г.Туапсе, ул. Морская, 4, отдел кадров, кааб. № 37, тел.6-04-48

Требования к квалификации претендентов на должность профессора: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Требования к квалификации претендентов на должность доцента: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Требования к квалификации претендентов на должность старшего преподавателя: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Список документов:

- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- личный листок по учету кадров;
- копии дипломов о высшем образовании, ученой степени;
- копии аттестатов об ученом звании;
- копия трудовой книжки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- медицинское заключение об отсутствии ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;
- заявление претендента для участия в конкурсе;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов;
- копии документов о повышении квалификации за последние 3 года.