

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
филиал ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г. Туапсе

Кафедра «Экономики и управления на предприятии природопользования»

Рабочая программа по дисциплине

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования программы бакалавриата по направлению подготовки

38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль):
Менеджмент организации

Квалификация:
Бакалавр

Форма обучения
Очная/очно-заочная/заочная

Год поступления 2021

Согласовано
Руководитель ОПОП
«Менеджмент»

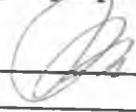

Продолятченко П.А.

Утверждаю
Директор филиала ФГБОУ
ВО «РГГМУ» в г. Туапсе  Аракелов М.С.

Рассмотрена и утверждена на заседании кафедры
15 июня 2021 г., протокол № 4

Руководитель
кафедры  Продолятченко П.А.

Авторы-разработчики:


Романец Е.Г.

Туапсе 2021

Рассмотрена и рекомендована к использованию в учебном процессе на 2021/2022 учебный год без изменений*

Протокол заседания кафедры №4 от 15 июня 2021 г

Рассмотрено и рекомендовано к использованию в учебном процессе на _____ / _____ учебный год с изменениями (см. лист изменений)**

Протокол заседания кафедры _____ от __. __.20__ №__

*Заполняется при ежегодном пересмотре программы, если в неё не внесены изменения

** Заполняется при ежегодном пересмотре программы, если в неё внесены изменения

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – приобретение студентами теоретических знаний, умений и практических навыков в области экономики предприятий, необходимых для успешной профессиональной деятельности бакалавра направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Задачи:

- изучение основных понятий системы экономических знаний о предприятии и его ресурсах;
- освоение методов расчета экономических показателей различных сторон деятельности предприятий, и формирование умений их рассчитывать и анализировать;
- овладение методами анализа затрат, себестоимости и безубыточности предприятия;
- приобретение знаний и навыков оценки эффективности использования основных и оборотных средств предприятий;
- выявление резервов роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, работ, услуг и роста прибыли предприятий.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Экономика предприятий» относится к обязательной части блока 1 дисциплины (модули) дисциплин, формируемой участниками образовательных отношений, и является обязательной для изучения дисциплины при освоении ОПОП по направлению 38.03.02 – «Менеджмент», профиль подготовки – «Менеджмент организации».

Дисциплина «Экономика предприятий» преподается в 4 и 5 семестрах для очной и очно-заочной форм обучения и на 2 курсе для заочной формы обучения. Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин «Экономическая теория», «Информационные технологии в экономике и управлении», «Проектная деятельность», и др. Одновременно с дисциплиной «Экономика предприятий» преподаются дисциплины: «Финансовая грамотность», «Статистика», «Теория вероятностей и математическая статистика» и др. Дисциплина «Экономика предприятий» служит основой для дисциплин: «Маркетинг», «Стратегический менеджмент», «Управление проектами» и др., научно-исследовательской работы, проектно-технологической практики, подготовке к процедуре защиты и защите выпускной квалификационной работы.

3. Перечень планируемых результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенции:

ОПК-1

Таблица 1.

Общепрофессиональные компетенции

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции	Результаты обучения
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном	ОПК-1.1. Выполняет расчет и анализ современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне	<u>Знать:</u> – основные понятия экономики предприятия (основные средства, оборотные средства, доходы, расходы, прибыль,

<p>уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>		<p>рентабельность, эффективность и пр.), особенности их классификации и расчета показателей для предприятия; - сущность метода безубыточности. <u>Уметь:</u> - применять методы расчета показателей, характеризующих состояние предприятия; - на основе типовых методик выполнить необходимые технико- экономические расчеты; - применять методы математический, маржинальный и графический оценки безубыточности. <u>Владеть:</u> - основными инструментальными средствами обработки экономических данных; - основными теоретическими и экономическими моделями описания экономических процессов</p>
	<p>ОПК-1.2. Обосновывает основные закономерности, тенденции и взаимосвязи развития в сфере экономики, управления и для решения исследовательских и прикладных задач</p>	<p><u>Знать:</u> - базовые особенности функционирования предприятия, как объекта рыночной экономики; - организационно- правовые формы предприятий, их структуру, виды выпускаемой продукции, внешнюю и внутреннюю среду предприятия. <u>Уметь:</u> - определить основные факторы внешней среды, воздействующие на деятельность предприятия. <u>Владеть:</u> - методом SWOT-анализа</p>

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Объем дисциплины

Объем дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часов.

Таблица 3.

Объем дисциплины по видам учебных занятий в академических часах

Объем дисциплины	Всего часов		
	Очная форма обучения	Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения
Объем дисциплины	108	108	108
Контактная работа с обучающимися преподавателем (по видам аудиторных учебных занятий) – всего:	42	28	12
в том числе:			
лекции	14	14	8
занятия семинарского типа:			
практические занятия	28	14	4
Самостоятельная работа (далее – СРС) – всего:	66	80	96
в том числе:	-	-	-
контрольная работа	-	-	-
курсовая работа	-	-	-
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен	Экзамен

4.2. Структура дисциплины

Таблица 4.

Структура дисциплины для очной формы обучения

№	Раздел / тема дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, в т.ч. самостоятельная работа студентов, час.			Формы текущего контроля успеваемости	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций
			Лекции	Практические занятия	СРС			
1	Предприятия и организация производства	4	2	4	11	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия, доклады	ОПК-1	ОПК-1.2
2	Основные средства и производственная мощность предприятия	4	4	6	11	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия; доклады	ОПК-1	ОПК-1.1
3	Оборотный капитал предприятия	4	2	4	11	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия, деловая игра, доклады	ОПК-1	ОПК-1.1
4	Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия	4	2	4	11	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия; доклады	ОПК-1	ОПК-1.1
5	Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия	4	2	4	11	Разноуровневые задачи; дискуссия; доклады	ОПК-1	ОПК-1.1
6	Анализ безубыточности	4	2	6	11	Тестовые задания;	ОПК-1	ОПК-1.1

						разноуровневые задачи; дискуссия; доклады		
	ИТОГО - 108	-	14	28	66	-	-	-

Таблица 5.

Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения

№	Раздел / тема дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, в т.ч. самостоятельная работа студентов, час.			Формы текущего контроля успеваемости	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций
			Лекции	Практические занятия	СРС			
1	Предприятия и организация производства	5	2	2	13	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.2
2	Основные средства и производственная мощность предприятия	5	4	2	13	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
3	Оборотный капитал предприятия	5	2	2	13	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия, деловая игра; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
4	Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия	5	2	2	13	Тестовые задания; разноуровневые задачи; дискуссия; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
5	Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия	5	2	2	15	Разноуровневые задачи; дискуссия; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
6	Анализ безубыточности	5	2	4	13	Тестовые задания; разноуровневые задачи;	ОПК-1	ОПК-1.1

						дискуссия; рефераты		
	ИТОГО - 108	-	14	14	80	-	-	-

Таблица 6.

Структура дисциплины для заочной формы обучения

№	Раздел / тема дисциплины	Курс	Виды учебной работы, в т.ч. самостоятельная работа студентов, час.			Формы текущего контроля успеваемости	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций
			Лекции	Практические занятия	СРС			
1	Предприятия и организация производства	2	2	-	16	Тестовые задания; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.2
2	Основные средства и производственная мощность предприятия	2	2	-	16	Тестовые задания; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
3	Оборотный капитал предприятия	2	2	-	16	Тестовые задания; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
4	Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия	2	-	-	16	Тестовые задания; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
5	Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия	2	2	2	16	Разноуровневые задачи; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
6	Анализ безубыточности	2	-	2	16	Тестовые задания; разноуровневые задачи; рефераты	ОПК-1	ОПК-1.1
ИТОГО - 108		-	8	4	96	-	-	-

4.3. Содержание разделов дисциплины**Раздел 1. Предприятия и организация производства**

Понятие, основные признаки. Организационно-правовые и организационно-экономические формы предприятий. Типы производственной структуры предприятия: предметный, технологический, смешанный и их особенности. Организационная структура предприятия: понятие, основные типы (линейная, функциональная, линейно-функциональная, дивизиональная) характерные черты, достоинства и недостатки,

особенности применения. Организационные структуры адаптивного типа: проектные, матричные, программно-целевые, проблемно-целевые, структуры, основанные на групповом подходе (командные, проблемно-групповые, бригадные), сетевые организационные структуры, особенности применения. Внутренняя среда предприятия: понятие, элементы (производство, финансы, маркетинг, управление персоналом, организация управления, культура и имидж) цель и значение анализа внутренней среды. Внешняя среда предприятия: понятие, факторы прямого воздействия (ближайшее окружение) и факторы косвенного воздействия (макроокружение). Структура и основные направления влияния ближайшего окружения: поставщиков ресурсов, потребителей продукции, конкурентов, трудовых ресурсов, государства, профсоюзов, акционеров. Наиболее значимые факторы макроокружения: политические, экономические, технологические, социальные направления их воздействия на предприятие. Метод SWOT-анализа. Стейкхолдеры предприятий Арктической зоны. Организация производственного процесса предприятия. Типы и методы организации производства предприятия. Принципы рациональной организации производства. Предприятие как объект управления. Особенности организации производства предприятий Арктической зоны.

Раздел 2. Основные средства и производственная мощность предприятия

Основные средства предприятия: понятие, особенности формирования основных фондов на предприятии. Условия признания объекта – основным средством предприятия. Состав основных фондов предприятия, их структура: основные производственные фонды, основные непроизводственные фонды, нематериальные активы. Активная и пассивная часть основных фондов. Стоимость основных фондов (первоначальная, остаточная, восстановительная, балансовая, ликвидационная, рыночная). Оценка среднегодовой стоимости основных фондов. Цели и задачи переоценки основных фондов. Источники образования и пополнения основных фондов (собственные, заемные, привлеченные – аренда и лизинг). Износ основных фондов, виды износа. Амортизация. Норма амортизации. Методы амортизации. Обобщающие показатели эффективности использования основных фондов (фондоотдача, фондоемкость, рентабельность ОФ). Пути повышения эффективности использования основных фондов. Управление основными средствами. Особенности управления основными средствами предприятий Арктической зоны. Производственная мощность предприятия: понятие, общая формула расчета, виды (входная, выходная, среднегодовая), причины выбытия производственной мощности. Факторы увеличения производственной мощности. Методы расчета производственной мощности: по трудоемкости продукции, по производительности оборудования.

Раздел 3. Оборотный капитал предприятия

Оборотный капитал предприятия: понятие, структура. Понятие и сущность оборотных средств предприятия. Классификация оборотных средств предприятия: по экономическому содержанию (оборотные средства производственного фонда и оборотные средства обращения); по способу формирования (собственные и заёмные); по методу планирования (нормированные и ненормированные оборотные средства). Группы оборотных средств: товарно-материальные запасы (сырьё, материалы, полуфабрикаты, комплектующие, инструмент); незавершённое производство (незаконченная продукция, подлежащая дальнейшей обработке); расходы будущих периодов. Факторы, определяющие структуру оборотных средств предприятия. Кругооборот оборотных средств. Формула движения оборотных средств. Показатели эффективности использования оборотных средств: длительность оборота оборотных средств, коэффициент оборачиваемости оборотных средств, коэффициент загрузки оборотных средств, рентабельность оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Управление капиталом предприятия. Особенности управления капиталом предприятий Арктической зоны. Источники формирования оборотных средств предприятия: собственные, заемные, привлеченные, их характеристика. Банковские кредиты, как источник финансирования оборотных средств предприятия.

Раздел 4. Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия

Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия. Классификация трудовых ресурсов предприятия. Понятия персонал и кадры предприятия. Категории персонала предприятия: промышленно-производственный и непромышленный персонал. Функциональный состав работников: аппарат управления, служащие и специалисты; основной персонал; вспомогательный персонал. Понятия: профессия, специальность и квалификация. Показатели движения трудовых ресурсов предприятия: оборот по приему, оборот по увольнению, общий оборот рабочей силы, коэффициент выбытия, коэффициент приема, коэффициент текучести кадров. Списочный состав работников, списочная численность, явочная численность, среднесписочная численность. Производительность труда, как основной показатель эффективности использования трудовых ресурсов, натуральный, стоимостной и трудовой методы её определения, факторы повышения производительности труда. Организация труда на предприятии: понятие и области деятельности (организация структуры, организация рабочих процессов). Принципы организации труда: целесообразность, экономичность, координация, прозрачность, требования научной организации труда. Нормирование труда на предприятии. Особенности управления трудовыми ресурсами предприятий различных сфер производства. Особенности управления трудовыми ресурсами предприятий территорий Севера. Оплата труда на предприятии. Виды и системы оплаты труда. Факторы, влияющие на уровень оплаты труда. Мотивация персонала предприятия. Взаимосвязь между производительностью труда и оплатой труда.

Раздел 5. Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия

Доходы предприятия: понятие, классификация, источники. Прибыль предприятия: сущность, функции. Источники экономической прибыли. Факторы, влияющие на величину прибыли предприятия. Виды прибыли: прибыль от реализации продукции, балансовая прибыль, чистая прибыль, консолидированная прибыль и их взаимосвязь. Внереализационные доходы предприятия: понятие, элементы. Устойчивые пассивы предприятия: состав и их использование. Распределение чистой прибыли предприятия. Расходы предприятия: понятие, виды: расходы, связанные с извлечением прибыли; расходы, не связанные с извлечением прибыли; принудительные расходы. Классификация расходов по принципу: по учетному принципу (расходы по обычному виду деятельности, прочие расходы); по признаку однородности элементов (материальные затраты, затраты на оплату труда, отчисления на социальные нужды (социальный налог), амортизация, прочие затраты); по отношению к объему производства (постоянные и переменные); по местам возникновения затрат; по объектам затрат; по способу отнесения на себестоимость продукции (прямые и косвенные). Рентабельность: понятие, виды (рентабельность видов продукции, рентабельность реализации (оборота), рентабельность активов (капитала), управление рентабельностью предприятия.

Раздел 6. Анализ безубыточности

Сущность метода безубыточности. Понятие точки безубыточности. Математический метод определения точки безубыточности, метод уравнения. Маржинальный метод определения точки безубыточности. Графический метод определения точки безубыточности. Этапы построения графика безубыточности. Однокомпонентный анализ безубыточности.

4.4. Содержание занятий семинарского типа

Таблица 7.

Содержание практических занятий для очной формы обучения

№ темы	Тематика практических занятий	Всего	В том числе
---------------	--------------------------------------	--------------	--------------------

дисциплины		часов	часов практической подготовки
1	Предприятия и организация производства	4	-
2	Основные средства и производственная мощность предприятия	6	-
3	Оборотный капитал предприятия	4	-
4	Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия	4	-
5	Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия	4	-
6	Анализ безубыточности	6	-

Таблица 8.

Содержание практических занятий для очно-заочной формы обучения

№ темы дисциплины	Тематика практических занятий	Всего часов	В том числе часов практической подготовки
1	Предприятия и организация производства	2	-
2	Основные средства и производственная мощность предприятия	2	-
3	Оборотный капитал предприятия	2	-
4	Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия	2	-
5	Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия	2	-
6	Анализ безубыточности	4	-

Таблица 9.

Содержание практических занятий для заочной формы обучения

№ темы дисциплины	Тематика практических занятий	Всего часов	В том числе часов практической подготовки
1	Предприятия и организация производства	-	-
2	Основные средства и производственная мощность предприятия	-	-
3	Оборотный капитал предприятия	-	-
4	Трудовые ресурсы и оплата труда работников предприятия	-	-
5	Доходы, расходы, результативность деятельности предприятия	2	-
6	Анализ безубыточности	2	-

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Методические указания по выполнению тестов [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://moodle.rshu.ru/course/view.php?id=1071>

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Учет успеваемости обучающегося по дисциплине осуществляется по 100-балльной шкале. Максимальное количество баллов по дисциплине за один семестр – 100:

- максимальное количество баллов за выполнение всех видов текущего контроля - 70;
- максимальное количество баллов за посещение лекционных занятий - 10;
- максимальное количество баллов за прохождение промежуточной аттестации - 30;
- максимальное количество дополнительных баллов - 15.

6.1. Текущий контроль

Типовые задания, методика выполнения и критерии оценивания текущего контроля по разделам дисциплины представлены в Фонде оценочных средств по данной дисциплине.

6.2. Промежуточная аттестация

Форма промежуточной аттестации по дисциплине – **зачет; экзамен; курсовая работа.**

Формой промежуточного контроля - **экзамен.**

Форма проведения **экзамена**: письменно по билетам.

Перечень вопросов для подготовки к экзамену:

ОПК-1

1. Типы производственной структура предприятия и их особенности.
2. Организационная структура предприятия: понятие, основные типы характерные черты, достоинства и недостатки, особенности применения.
3. Внутренняя среда предприятия: понятие, элементы, цель и значение анализа внутренней среды.
4. Внешняя среда предприятия: понятие, факторы прямого воздействия, факторы косвенного воздействия.
5. Структура и основные направления влияния ближайшего окружения.
6. Наиболее значимые факторы макроокружения.
7. Метод SWOT-анализа.
8. Типы и методы организации производства предприятия.
9. Принципы рациональной организации производства.
10. Состав основных фондов предприятия, их структура.
11. Виды стоимости основных фондов.
12. Оценка среднегодовой стоимости основных фондов. Цели и задачи переоценки основных фондов.
13. Источники образования и пополнения основных.
14. Амортизация. Норма амортизации. Методы амортизации.
15. Обобщающие показатели эффективности использования основных фондов.
16. Пути повышения эффективности использования основных фондов.
17. Классификация оборотных средств предприятия.
18. Кругооборот оборотных средств. Формула движения оборотных средств.
19. Длительность оборота. Относительное и абсолютное высвобождение оборотных средств.
20. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства. Виды запасов и формирование норм запаса.

21. Пути повышения эффективности использования оборотных средств предприятия.
22. Показатели эффективности использования оборотных средств.
23. Источники формирования оборотных средств предприятия.
24. Трудовые ресурсы предприятия. Пути повышения эффективности их использования.
25. Показатели движения трудовых ресурсов предприятия.
26. Производительность труда, как основной показатель эффективности использования трудовых ресурсов. Натуральный, стоимостной и трудовой методы её определения.
27. Факторы повышения производительности труда.
28. Принципы организации труда на предприятии.
29. Количественная и качественная характеристика трудовых ресурсов.
30. Формы и системы оплаты труда.
31. Фонд оплаты труда, методы его планирования.
32. Доходы предприятия: понятие, классификация, источники.
33. Прибыль предприятия: сущность, функции. Источники экономической прибыли.
34. Факторы, влияющие на величину прибыли предприятия. Виды прибыли и их взаимосвязь.
35. Внереализационные доходы предприятия: понятие, элементы.
36. Распределение чистой прибыли предприятия.
37. Расходы предприятия: понятие, виды.
38. Рентабельность: понятие, виды, управление рентабельностью предприятия.
39. Сущность метода безубыточности. Понятие точки безубыточности.
40. Математический метод определения точки безубыточности
41. Метод уравнивания в анализе безубыточности.
42. Маржинальный метод определения точки безубыточности.
43. Графический метод определения точки безубыточности. Этапы построения графика безубыточности.
44. Однокомпонентный анализ безубыточности.

6.3. Балльно-рейтинговая система оценивания

Таблица 10.

Распределение баллов по видам учебной работы

Вид учебной работы, за которую ставятся баллы	Баллы
Посещение лекционных занятий	0-5
Тесты	0-18
Разноуровневые задачи	0-21
Доклад	0-5
Дискуссии	0-21
Деловая игра	0-5
Промежуточная аттестация	0-25
ИТОГО	0-100

Таблица 11.

Распределение дополнительных баллов

Дополнительные баллы (баллы, которые могут быть добавлены до 100)	Баллы
Участие в конференции с докладом	0-5
Написание и подготовка к публикации статьи	0-10
ИТОГО	0-15

Минимальное количество баллов для допуска до промежуточной аттестации составляет 40 баллов при условии выполнения всех видов текущего контроля

Таблица 12.

Балльная шкала итоговой оценки на экзамене

Оценка	Баллы
Отлично	85-100
Хорошо	65-84
Удовлетворительно	40-64
Неудовлетворительно	0-39

7. Методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины

Методические рекомендации ко всем видам аудиторных занятий, а также методические рекомендации по организации самостоятельной работы, в том числе по подготовке к текущему контролю и промежуточной аттестации представлены в Методических рекомендациях для обучающихся по освоению дисциплины «Экономика предприятий».

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Алексейчева, Е. Ю. Экономика организации (предприятия) / Алексейчева Е.Ю., Магомедов М.Д., Костин И.Б., - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Дашков и К, 2018. - 292 с.: ISBN 978-5-394-02129-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/415188>

2. Экономика предприятия: учебник / А.С. Паламарчук. — М.: ИНФРА-М, 2018.— 458 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=929666>

Дополнительная литература

1. Агарков А.П. Экономика и управление на предприятии / Агарков А.П., Голов Р.С., Теплышев В.Ю. - М.: Дашков и К, 2017. - 400 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=415185>

2. Зимин, А. Ф. Экономика предприятия: Учебное пособие / А.Ф. Зимин, В.М. Тимирьянова. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2018. - 288 с.: ил.; - (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0500-5.

3. Грибов, В. Д. Экономика предприятия : учебник. Практикум / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. - 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2018. — 448 с. - ISBN 978-5-906923-73-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/930124>

4. Раздорожный, А. А. Экономика организации (предприятия) : учебное пособие / А. А. Раздорожный. - Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2020. - 95 с. - (ВО: Бакалавриат). - ISBN 978-5-369-00643-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1078769>

5. Экономика и управление недвижимостью: учеб. пособие / Е.А. Савельева. — М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2017. — 336 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=615088>

6. Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / Асалиев А.М., Вукович Г.Г., Строительева Т.Г. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 143 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=554598>

7. Экономика организации: учебник / Е.Б. Маевская. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 351 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=925878>

8. Экономика, организация и управление промышленным предприятием:

учебник / Е.Д. Коршунова, О.В. Попова, И.Н. Дорожкин, О.Е. Зимовец, С.В. Курилова, А.Г. Схиртладзе, А.А. Корниенко. — М.: КУРС: ИНФРА-М, 2018. — 272 с. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=930126>

8.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Официальный сайт нефтяной компании «Лукойл», Режим доступа: <http://www.lukoil.ru/>

2. Официальный сайт ПАО «Газпром», Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/>

8.3. Перечень программного обеспечения

1. MS Office2000/XP

8.4. Перечень информационных справочных систем

1. СПС Консультант Плюс

8.5. Перечень профессиональных баз данных

1. Электронно-библиотечная система elibrary;

2. База данных издательства SpringerNature.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально–техническое обеспечение программы соответствует действующим санитарно-техническим и противопожарным правилам и нормам и обеспечивает проведение всех видов лекционных, практических занятий и самостоятельной работы бакалавров.

Учебный процесс обеспечен аудиториями, комплектом лицензионного программного обеспечения, библиотекой РГГМУ.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации, презентационной переносной техникой.

Учебная аудитория для проведения занятий практического типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации, презентационной переносной техникой.

Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций – укомплектована специализированной (учебной) мебелью.

Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации – укомплектована специализированной (учебной) мебелью.

Помещение для самостоятельной работы – укомплектовано специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечено доступом в электронную информационно–образовательную среду организации.

10. Особенности освоения дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при необходимости осуществляется на основе адаптированной рабочей программы с использованием специальных методов обучения и дидактических материалов, составленных с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся (обучающегося).

При определении формы проведения занятий с обучающимся-инвалидом учитываются рекомендации, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности.

11. Возможность применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Дисциплина может реализовываться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.