

Контрольная работа по дисциплине «Менеджмент» для студентов заочной формы обучения по направлению 080100.62 «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Контроль знаний студентов осуществляется в форме сдачи экзамена.

Студенты заочной формы обучения в соответствии с учебным планом обязаны выполнить и представить на рецензирование контрольную работу. Срок ее представления устанавливается графиком учебной работы студента.

Контрольная работа состоит из краткого введения, изложения содержания рассматриваемой темы в соответствии с планом, заключения и списка использованной литературы.

Во введении необходимо выделить цель работы, актуальное значение рассматриваемых в ней вопросов, их место в учебном курсе.

Содержание темы следует излагать по вопросам плана, логически, последовательно, на основе анализа важнейших тенденций.

В заключении необходимо сформулировать степень выполнения поставленных целей, сделать выводы.

Завершает контрольную работу **список использованной литературы**, составленный в алфавитном порядке. Список должен быть оформлен в соответствии с требованиями библиографии.

Работа должна быть подписана студентом с указанием даты ее написания.

Контрольную работу необходимо выполнить самостоятельно, в рукописном варианте в отдельной тетради, чисто, без помарок и зачеркиваний.

При возникновении трудностей или неясности в процессе изучения учебного материала и выполнения контрольной работы рекомендуется обратиться за консультацией к преподавателю. График консультаций устанавливается кафедрой «Экономики и управления».

В случае выявления в контрольной работе ошибок и недостатков работа возвращается студенту с отметкой «не зачтено» для полной или частичной переработки. Повторно работа рецензируется, только если к ней приложена ранее не зачтенная работа. Это необходимо для того, чтобы преподаватель мог проверить учтены ли студентом при повторной доработке контрольной работы его рекомендации и замечания.

Контрольная работа, не имеющая существенных замечаний и не требующая доработки, сдается преподавателем в деканат заочного отделения с пометкой «зачтено»

Библиографические ссылки должны быть на все литературные источники по списку использованной литературы: в основном тексте порядковый номер источника, указанного в библиографическом списке берется в квадратные скобки в конце предложения, точка ставится после квадратной скобки. Например, [2, с.44]. Подобная запись означает отсылку на 44 страницу источника под номером 2 в списке использованной литературы.

Вариант определяется по двум последним цифрам зачетной книжки студента.

Тематика контрольных работ

1. История зарождения профессионального менеджмента.
2. Особенности менеджмента в цивилизациях Востока.
3. Организация управления в Древней Месопотамии (Египте, Китае, Индии, Греции, Риме и др. странах).
4. Артхашастра - первый учебник науки управления.
5. Ситуационный подход в исламской теории и практике.

6. Влияние культурной среды на развитие теории и практики менеджмента.
7. Решение управленческих проблем католической церковью.
8. Управленческие идеи в трудах Н.Макиавелли.
9. Промышленная революция и ее воздействие на практику управления.
10. Менеджмент как фактор производства.
11. Промышленная революция и проблема подготовки персонала.
12. Пионеры менеджмента в индустриальную эпоху.
13. Генезис системы профессионального образования.
14. Развитие профессионального образования в отдельных странах (США, Великобритания, Франция, Германия, Япония, Китай, Россия и др.)
15. Ф.Тэйлор и становление научного менеджмента.
16. Г.Эммерсон и повышение производительности труда.
17. Вклад Ч.Бэббиджа в развитие теории и практики управления и управленческого труда.
18. А.Файоль и его роль в создании теории современного менеджмента.
19. Влияние А.Файоля на развитие системы подготовки менеджеров.
20. Проблема взаимоотношений предпринимателей и профсоюзов в трудах классиков менеджмента.
21. Развитие принципов менеджмента теоретиками и практиками управления.
22. Управленческие идеи в трудах М.Вебера.
23. Исследование структуры организаций в рамках системного подхода.
24. Развитие математики и школа количественных исследований.
25. Хоторнские исследования и становление школы человеческих отношений.
26. Философия управления в работах М.П. Фоллет.
27. Развитие теории менеджмента в работах В.Врума, П.Лоренца, О.Уильямсона, Р.Кантора П. Дракера, Д.МакГрегора, Р.Лайкерта,
28. Мотивация в трудах А.Маслоу, Г.Минцберга, Г.Саймона, Г.Форда, А.Чандлера, Э.Шейна, У.Оучи и др.
29. Исследования Г.Хофстеда и проблема межкультурного взаимодействия в менеджменте.
30. Развитие теории управления советскими и российскими учеными и практиками.