

Направление: 080200.62 Менеджмент	Профиль: финансовый менеджмент
Форма обучения: заочная	Курс: 3
Дисциплина: Сравнительный менеджмент	Вид контроля: контрольная работа, экзамен

Перечень контрольных работ по дисциплине «Сравнительный менеджмент»

1. Эволюция международного бизнеса и становление сравнительного менеджмента.
2. Сравнительный анализ деловых культур.
3. Мотивационные процессы в сравнительном менеджменте.
4. Построение коммуникационных каналов в международном бизнесе.
4. Сравнение американской и японской моделей менеджмента.
5. Сравнение китайской и немецкой моделей менеджмента.
6. Сравнение российской и шведской моделей менеджмента.
7. Сравнение французской и американской моделей менеджмента.
8. Концепция евроменеджмента.
9. Исторические изменения американской модели менеджмента.
10. Исторические изменения японской модели менеджмента.
11. Особенности арабской деловой культуры.
12. Представительство интересов работников в рамках различных национальных моделей.
13. Влияние традиционной культуры на японскую, корейскую и китайскую модели менеджмента.
14. Возможности переноса управленческих практик из одной национальной модели менеджмента в другую.
15. Особенности ведения переговоров с представителями бизнеса разных культур.
16. Формирование национальных стереотипов, их использование и преодоление.
17. Российский менеджер в работе структурных подразделений МНК.
18. Методы преодоления культурных противоречий в работе совместных предприятий.
19. Влияние социалистического прошлого на формирование модели менеджмента в рыночных условиях.
20. Роль профсоюзов в различных национальных моделях менеджмента.

Перечень вопросов к экзамену по дисциплине «Сравнительный менеджмент»

1. Возникновение и эволюция сравнительного менеджмента. Методология сравнительных исследований.
2. Анализ культуры в сравнительном менеджменте.
3. Классификации национальных деловых культур.
4. Измерение деловых культур в модели Г. Хофстеде.
5. Измерение культуры Ф. Тромпенаарсом
6. Факторы формирования стиля руководства.
7. Управление мотивацией в сравнительном менеджменте.
8. Процесс коммуникации в системе сравнительного менеджмента.
9. Понятие и классификация национальных моделей менеджмента.
10. Особенности североамериканской модели менеджмента.
11. Составляющие национального и мультинационального характера в американской модели менеджмента.
12. Теория конкурентоспособности наций М. Портера.
13. Многообразие деловых культур и менеджмент в Европе.
14. Концепция евроменеджмента.
15. Немецкая модель менеджмента.

16. Французская модель менеджмента.
17. Модель менеджмента Великобритании.
18. Шведская модель менеджмента.
19. «Догоняющий» тип экономического развития и азиатские модели менеджмента.
20. Влияние традиционной культуры на японскую, корейскую и китайскую модели менеджмента.
21. Японская модель менеджмента.
22. Китайская модель менеджмента.
23. Модель менеджмента Республики Корея.
23. Постколониальный менеджмент стран Африки и Латинской Америки.
24. Развитие исламского менеджмента.
25. Специфические проблемы эпохи глобализации. Антиглобализм.
26. Факторы культуры, наследие тоталитарной системы, специфика менеджмента в переходной экономике РФ.
27. Профиль российского менеджмента в международных исследованиях.
28. Трансфер зарубежных управленческих технологий в Россию.
29. Исторический путь развития страны и национальная модель менеджмента.
30. «Интернационализация» современного менеджмента: сочетание дивергентных и конвергентных процессов.
31. Работоспособность и эффективность национальных моделей менеджмента: принципы двойственности М. Аоки.
32. Модель развития национальной модели менеджмента Г. Реддинга.
33. Управленческие практики в основных национальных моделях менеджмента и возможности их переноса.