

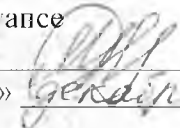


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
филиал ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г. Туапсе

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор филиала ФГБОУ ВО «РГГМУ»

в г. Туапсе

 Аракелов М.С.

« 19 » декабря 2020г.

Стратегический план развития образовательной программы направления подготовки 05.03.05 Прикладная
гидрометеорология, профиль «Прикладная метеорология» (уровень бакалавриата)

на 2021-2025 гг.

Туапсе, 2020

ВВЕДЕНИЕ

Стратегический план развития образовательной программы направления подготовки 05.03.05 *Прикладная гидрометеорология*, профиль «*Прикладная метеорология*» (уровень *бакалавриата*) разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
2. Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 05.03.05 *Прикладная гидрометеорология* (уровень *бакалавриата*), утвержденного приказом Минобрнауки России от 07.08.2020 № 921;
3. Приказом Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. № 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";
4. Положением о практической подготовке обучающихся, утвержденном приказом Минобрнауки России и Минпросвещения России от 5 августа 2020 г. №885/390;
5. Нормативно-методическими документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
6. Уставом РГГМУ;
7. Локальными нормативными актами РГГМУ.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ Направление подготовки «Прикладная гидрометеорология»

Код	Профиль подготовки/ программа	Вступительные испытания	Продолжительность обучения/ форма	Квалификация
05.03.05	Прикладная гидрометеорология	Математика География Русский язык	4 года/ очная 4 года 6 месяцев/ заочная	бакалавр

Метеоролог - специалист в сфере исследования и изучения атмосферных процессов и прогнозирования погоды. Метеорологи занимаются исследованием физических процессов, протекающих в воздушной среде, изучают основные закономерности атмосферной циркуляции, современные методы измерений параметров атмосферы, анализа и обработки гидрометеорологической информации и методы прогнозирования погоды. Метеорологи могут работать в организациях Росгидромета (Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды), УГМС, ЦГМС, на метеорологических станциях, НИИ, Авиаметгелеком Росгидромета (Главный центр информационных технологий и метеорологического обслуживания авиации), ГАМЦ Росгидромета (Главный авиационный метеорологический центр Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды).

Широкий круг профильных организаций и структур объясняется теми компетенциями и навыками, которые приобретают выпускники данного профиля, что дает возможность осуществлять свою профессиональную деятельность как в области метеорологического обслуживания органов власти, народного хозяйства, так и в области авиационных прогнозов погоды.

Работа метеоролога интересна и разнообразна. Студентам, обучающимся по профилю «Прикладная метеорология», предоставляется возможность участия в научных конференциях и школах различного уровня, а также проходить практику в подразделениях Росгидромета.

Помимо возможности трудоустройства в оперативных подразделениях Росгидромета, выпускники данного профиля могут работать в научно-исследовательских институтах, которые ведут научные изыскания в сфере мониторинга атмосферных процессов и прогноза погоды, активного воздействия на гидрометеорологические процессы в целях их регулирования и уменьшения возможного ущерба от них населению, а также в сфере экономики и гидрометеорологического обеспечения хозяйственной деятельности. Трудоустройство выпускников производится также в организации, которые проводят метеорологические и аэрологические наблюдения и занимаются обработкой и передачей аэрологической информации потребителям.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ С УКАЗАНИЯМИ СРОКОВ И ЭТАПОВ ЕГО РАЗВИТИЯ

Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегиями Университета, направленных на формирование передового научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного центра международного уровня в области наук об окружающей среде, входящего в число ведущих мировых Университетов по качеству своих компетенций и разработок, что внесет значительный практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Цель (миссия) образовательной программы:

подготовка кадров с высшим образованием в области авиационной метеорологии для предприятий и организаций, занимающихся обеспечением безопасности авиации, научных институтов, учреждений высшего образования;

формирование высокого уровня теоретической и профессиональной подготовки, знания общих концепций и методологических вопросов в области авиационной метеорологии, умения применять полученные знания для решения исследовательских и прикладных задач, позволяющих выпускнику успешно реализоваться в научно-исследовательской и проектной деятельности;

создание обучающимся условий для приобретения необходимого при осуществлении профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности и подготовки к защите выпускной квалификационной работы.

Задачи образовательной программы:

формирование у обучающихся общекультурных, общепрофессиональных, профессиональных и профильных профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО;

формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности.

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом									
1	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы								
1.1	Задача 1. Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП	Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий бучения. Обновление содержания ОП.	Руководитель образовательной программы, заведующий кафедрой «МЭиП»	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	+	+	+	+	+
1.2	Задача 2. Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированн ых кадров по реализуемой ОН	Разработка ФОС. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ФОС	Заведующий кафедрой «МЭиП», Директор филиала	Организационное обеспечение деятельности кафедры	+	+	+	+	+
1.3	Задача 3. Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчётов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся бакалавриата.	Заведующий кафедрой «МЭиП» ответственный по учебно-методической работе	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 4. Контроль качества образования	Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ результатов. Анализ итогов работы ГЭК	Заведующий кафедрой «МЭиП», директор филиала	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		по отчетам председателей. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры «МЭиП». Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования обучающихся.		развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений: на уровне филиала; на уровне УМС					
Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров									
2	Цель 2. Удовлетворение потребностей государства в высококвалифицированных кадрах								
2.1	Задача 1. Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов.	Согласование и разработка рабочих программ дисциплин в соответствии с потребностями работодателей	Заведующий кафедрой «МЭиП»	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОПОП по предложениям стейкхолдеров			+	+	+
		Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, технике и промышленности, а также требований работодателей	Заведующий кафедрой «МЭиП»	Обеспечение обновления рабочих учебных планов и программ	+	+	+	+	+
		Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме	Заведующий кафедрой «МЭиП» дирекция филиала	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
2.2	Задача 2. Изучение опыта разработки образовательных программ (модулей) университетов-партнеров с последующим внедрением полученных знаний в планы развития ОП.	Создание на кафедре рабочих групп по изучению опыта разработки образовательных программ университетов-партнеров.	Руководитель образовательной программы, заведующий кафедрой «МЭиП»	Корректировка планов развития образовательных программ с учетом полученных знаний. Развитие сетевого обучения, академической мобильности преподавателей и студентов, в том числе в он-лайн формате, совместная разработка образовательных материалов.	+	+	+	+	+
2.3	Задача 3. Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими организациями в области гидрометеорологии	Заведующий кафедрой «МЭиП», директор филиала	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+
		Ежегодное участие в ярмарке вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора экономики Российской Федерации		Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
2.4	Задача 4. Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	Ежегодное анкетирование: бывших выпускников, студентов последних курсов, прошедших производственную практику.	Заведующий кафедрой «МЭиП»	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
		Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов		Увеличение доли работодателей с положительным и отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
2.5	Задача 5. Развитие непрерывного образования	Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура	Заведующий кафедрой «МЭиП»	Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре	+	+	+	+	+
		Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.			+	+	+	+	+
2.6	Задача 6. Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся	Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое,	НПР кафедры, Заведующий кафедрой «МЭиП», директор филиала, начальник учебного отдела, кураторы групп	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности молодежных организаций, студенческих объединениях	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		профессиональное, физическое развитие. Экологическое воспитание, профилактика вредных привычек. Работа по социальной защите студентов.							
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований									
3	Цель 3. Эффективное использование научного потенциала кафедр в повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ								
3.1	Задача 1. Активизация научной деятельности обучающихся	Привлечение обучающихся к работе над исследовательскими проектами	Директор филиала, Заведующий кафедрой «МЭиП», ППС кафедры	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, грантах, олимпиадах	+	+	+	+	+
		Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских, региональных, всероссийских, международных конференциях.							
		Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.							
3.2	Задача 2. Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями	Поддержка деловых контактов с учеными других вузов в плане рецензирования и оппонирования диссертаций, научных статей, методических пособий	Заведующий кафедрой «МЭиП». Директор филиала	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+
		подготовка и публикация статей, совместных учебных		Увеличение доли совместных	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		пособий, коллективных монографических изданий		публикаций ППС кафедры					
		проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий		Увеличение доли совместных проектов	+	+	+	+	+
		участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п.		Увеличение доли ППС, принимающих участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах и т.п..	+	+	+	+	+
3	Задача 3. Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой «ЭиУПП».	Увеличение количества научных публикаций в журналах, которые входят в базы данных (РИНЦ, ВАК и др.)	1	1	2	2	2
		Участие в грантовых конкурсах		Участие в фундаментальных исследованиях, в т.ч. в рамках грантового финансирования	-	-	-	1	1
		Участие в научном сотрудничестве кафедры с национальными компаниями и частными предприятиями		Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с национальными компаниями и частными предприятиями	-	-	-	1	1

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
		Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования		Получение государственных грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования в год	-	-	-	1	1
		Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах		Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР:	-	-	1	1	1
		Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных научно-исследовательских центров (НИЦ). Участие в международных образовательных выставках. <u>Заключение договоров</u> по международному сотрудничеству с зарубежными НИЦ		Расширение международных контактов кафедры	-	-	-	1	1
Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления									
	Цель 4. Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров								
4.1	Задача 1. Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры	Заведующий кафедрой «МЭиП». Специалист по	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации	10%	10%	20%	20%	30%

№ п/п	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
4.2	Задача 2. Обновление кадрового потенциала кафедры	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	кадрам	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	+	+	+	+	+
		Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также специалистов-практиков		Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	+	+	+	+	+
4.3	Задача 3. Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров	Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих в области прикладной информатики и разработки информационных технологий и системы с целью направления сотрудников на стажировку, а также введения дистанционного обучения ППС и сотрудников Университета. Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов	Заведующий кафедрой «ЭиУПП», директор филиала	Увеличение доли ППС с зарубежной стажировкой	+	+	+	+	+

Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы									
5	Цель 5. Развитие материально-технической базы путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники								
5.1	Задача 1 Развитие инфраструктуры и материально-технической базы	Формирование плана развития инфраструктуры и материально-технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности	Заведующий Кафедрой «МЭиП», директор филиала	Улучшение материально-технической базы кафедры для выполнения ОП	+	+	+	+	+
		Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы: создание ИТ-инфраструктуры кафедры; обновление программного обеспечения учебного процесса; обновление компьютерного парка; приобретение мультимедийного оборудования.	Директор филиала Ответственные за направление деятельности	Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	+	+	+	+	+
		Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов филиала.							

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Директор филиала ФГБОУ ВО «РГГМУ»
в г. Туапсе

Руководитель образовательной программа

М.С.Аракелов

С.Н. Цай

Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы									
5	Цель 5. Развитие материально-технической базы путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники								
5.1	Задача 1 Развитие инфраструктуры и материально-технической базы	Формирование плана развития инфраструктуры и материально-технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности	Заведующий Кафедрой «МЭиП», директор филиала	Улучшение материально-технической базы кафедры для выполнения ОП	+	+	+	+	+
		Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы: создание ИТ-инфраструктуры кафедры; обновление программного обеспечения учебного процесса; обновление компьютерного парка; приобретение мультимедийного оборудования.	Директор филиала Ответственные за направление деятельности	Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	+	+	+	+	+
		Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов филиала.							

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Директор филиала ФГБОУ ВО «РГГМУ»
в г. Туапсе

Руководитель образовательной программа



М.С. Аракелов

С.Н. Цай