



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский государственный гидрометеорологический
университет»
в г.Туапсе Краснодарского края
(филиал ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г.Туапсе)

П Р И К А З

25.04.2025 г.

№ 14-ОД

Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников

В связи с предстоящим истечением сроков трудовых договоров сотрудников профессорско-преподавательского состава, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 года N 749), с целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2021/2022 учебном году, в соответствии со ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить проведение конкурсного отбора на вакантные должности профессорско-преподавательского состава на 29 августа 2025 года.
2. В срок до 30.05.2025 года разместить на информационном портале филиала ФГБОУ ВО «РГГМУ» в г. Туапсе информацию о приеме документов от претендентов для участия в конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.
3. Отделу кадров организовать прием документов (Приложение № 1) от кандидатов для участия в конкурсе до 28 августа 2025 года включительно по адресу: Краснодарский край, гор.Туапсе, ул.Морская, 4, каб.37.
4. Отделу кадров, заведующим кафедрами приказ довести до работников профессорско-педагогического состава филиала в части, их касающейся, а так же до лиц, подавших заявление об участии в конкурсе.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор филиала
ФГБОУ ВО «РГГМУ» в гор. Туапсе

С.А.Олейников

Специалист по кадрам

О.П.Черкашина

1 экз. – ОК в дело 02-01

2 экз. – Бух. в дело 10-37

Вакансии профессорско-преподавательского состава

Кафедра «Метеорологии, экологии и природопользования»			
№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
1.	Доцент (1) звание доцента со степенью кандидата или доктора наук (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Прикладная гидрометеорология», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,35	Методы и средства контактных метеорологических измерений; Методы зондирования окружающей среды; Космическая метеорология; Землеустройство и кадастры; Метрология, стандартизация и сертификация информационно-измерительных метеорологических систем; Автоматические метеорологические станции общего и специального назначения; Аэрологические наблюдения; Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков в учебном бюро прогнозов погоды; Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика, наблюдение за атмосферными процессами); Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
2.	доцент (1), Звание доцента со степенью кандидата или доктора наук (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Экология и природопользование», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	1 ст.	Общая и прикладная экология; Экологические проблемы ООПТ; Экологический мониторинг; Геоурбанистика; Экология; Геоэкология; Устойчивое управление экосистемами;

			Утилизация и переработка ТБО; Основы комплексного управления прибрежными зонами; Экологический менеджмент; Нормирование и снижение загрязнения окружающей среды; Социально-экономическая география; Ландшафтоведение
3.	Доцент (1) Звание доцента со степенью кандидата или доктора наук (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Экология и природопользование» или «Прикладная гидрометеорология», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,1 ст.	Безопасность жизнедеятельности; Инклюзивная грамотность; Основы военной подготовки
4.	Доцент (1) Звание доцента со степенью кандидата или доктора наук (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Прикладная гидрометеорология», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,1 ст.	Методы анализа и обработки геоэкологической информации; Статистические методы анализа гидрометеорологической информации; Геоинформационные системы в гидрометеорологии; Метеорологическое обеспечение полетов; Методы работы с метеорологическими базами данных; Социально-экономические аспекты гидрометеорологии; Статистический анализ геоэкологической информации;
Кафедра «Экономики и управления на предприятии природопользования»			
1.	доцент (1), (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Экономика», имеющих стаж работы в данной	0,3	Страхование, финансы, менеджмент, маркетинг, учебная практика (ознакомительная практика), производственная практика

	профессиональной области не менее 3 лет)		(технологическая практика), технологическая практика
2.	Преподаватель (1) (деятельность связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата «Прикладная информатика», имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет)	0,2	Моделирование и статистическая обработка экспериментальных данных, интерактивные информационные системы, информационная безопасность в интернете
3.	доцент (2), направление подготовки «Прикладная информатика»	0,6	Программная инженерия, распределенные вычисления и приложения, интерактивные информационные системы, разработка интерфейсов, распределенные вычисления и приложения, разработка пользовательских интерфейсов, разработка документации пользовательского интерфейса, тестирование пользовательских интерфейсов, методы тестирования, разработка программы и методики испытаний, сопровождение внедренной информационной системы, основы процессов внедрения информационных систем, геоинформационные системы, геоинформационное управление рисками, предпроектный анализ, виртуальная и дополненная реальность, хранение и обработка данных
4.	Старший преподаватель (1)	0,3	ИТ технологии и программирование, проектирование информационных систем, основы WEB-проектирования, разработка профессиональных приложений, сновы WEB-проектирования
5.	Старший преподаватель (1)	0,3	Алгоритмизация методов

		исследования операций, Введение в системный анализ, архитектура программного обеспечения, Моделирование прикладных информационных процессов, Информационная безопасность современного общества
--	--	--

Перечень документов для прохождения по конкурсу

Срок подачи документов до 17-00 28 августа 2025 года по адресу: г.Туапсе, ул. Морская, 4, отдел кадров, кааб. № 37, тел.6-04-48

Требования к квалификации претендентов на должность профессора: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Требования к квалификации претендентов на должность доцента: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Требования к квалификации претендентов на должность старшего преподавателя: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Список документов:

- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- личный листок по учету кадров;
- копии дипломов о высшем образовании, ученой степени;
- копии аттестатов об ученом звании;
- копия трудовой книжки;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- медицинское заключение об отсутствии ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;
- заявление претендента для участия в конкурсе;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов;
- копии документов о повышении квалификации за последние 3 года.